



Република Србија
Основни суд у Крагујевцу
СУ-VIII-60/23
06.03.2023. године
К р а г у ј е в а ц

На основу чл. 52 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ бр. 116/08, 104/09, 101/10... 113/17, 65/18, 87/18 и 88/18) и чл. 64 Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21), председник Основног суда у Крагујевцу, Зоран Илић доноси

О Д Л У К У

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

1. **Александра Милетић** на радном месту секретар суда, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основном суду у Крагујевцу (у даљем тексту: Суд).
2. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).
3. Лице задужено за родну равноправност у Суду дужно је да:
 - 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Суда;
 - 2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лица у Суду и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Суду;
 - 3) доставља извештаје, из тачке 2, председнику Суда, које Суд након доношења, доставља Министарству;
 - 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
 - 5) припрема, заједно са Службом за кадровске послове у Суду, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
 - 6) предлаже одређивање посебних мера у Суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности,

Националне стратегије за родну равноправности и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чл. 64 ст. 1 прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2 да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1 одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3 истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4 наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чл. 16 ст. 1 и 2 Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19 - 23), односно, чланом 21 став 1 да су органи јавне власти, обвезници доношења плана

управљања ризицима. Чланом 23 став 1 одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3 истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2 овог члана обавља лице из члана 64 овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6 став 1 тачка 18) Закона, и државни органи, међу којима и Основни суд у Крагујевцу, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова секретара суда, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Крагујевцу, председник Суда је за лице задужено за родну равноправност одредио запосленог на радном месту секретар суда.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ВИШИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ, дана 06.03.2023. године.

**Председник суда
Зоран Илић**

